
Aika 21.06.2022, klo 18:05 - 21:26

Paikka Vantaan kaupungintalon valtuustosali (os. Asematie 7)

Käsitellyt asiat

- § 56 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 57 Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 58 Vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 59 Konsernipalvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 60 Terveystieteiden palvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 61 Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 62 Talousarvion 2023 ja -suunnitelman 2023-2025 valmistelutilanne**
- § 63 Vuoden 2021 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen**
- § 64 Hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021**
- § 65 Sidonnaisuusilmoitusten tiedoksi merkitseminen**

Lisäpykälät

- § 66 Valtuustoaloitteet**

Saapuvilla olleet jäsenet

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Paula Lehmuskallio, 1. varapuheenjohtaja
Marja Ahava
Tanja Aidanjuuri
Anssi Aura
Gashaw Kaisa Bibani
Funda Demiri
Antero Eerola
Satu Ek
Tarja Eklund
Terhi Enjala
Soile Eriksson
Reija Friman
Olga Gilbert
Tuija Haapalainen
Heli Hakala
Janne Hartikainen
Hanna Holmberg-Soto
Timo Juurikkala, varajäsen
Jouko Jääskeläinen
Susanna Kaiju
Tuire Kaimio
Lauri Kaira
Inna Kallioinen
Sami Kanerva
Suvi Karhu
Patrik Karlsson
Mika Kasonen
Ulla Kaukola
Sirpa Siru Kauppinen
Tiina Keskimäki
Otso Kivimäki
Ulla-Maija Kopra
Nina Korventaival, varajäsen
Pirkko Letto
Jouko Lindtman
Sari Linnansalmi, varajäsen
Jüri Linros
Pia Lohikoski
Kai-Ari Lundell
Pirjo Luokkala
Sari Multala
Vaula Norrena
Nina Nummela
Anitta Orpana
Teemu Purojärvi
Anniina Pylsy
Markku Pyykkölä

Maarit Raja-Aho
Sakari Rokkanen
Niina Saarinen, varajäsen
Jari Sainio
Jussi Saramo
Tia Seppänen
Minttu Sillanpää
Ranbir Sodhi
Matilda Stirkkinen
Marja Suomela
Sini Syrjäläinen, varajäsen
Riitta Särkelä
Säde Tahvanainen
Ida Tamminen
Laura Tulikorpi
Tiina Tuomela
Marjo Vacker
Hanna Valtanen, varajäsen
Erika Veltheim
Markku Weckman, varajäsen
Timo Laaninen

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Päätöksenteon valmistelupäällikkö, sihteeri
Timo Aronkylä, Hyvinvointialuejohtaja
Jukka Hako, Aluehallituksen jäsen
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja
Jonathan Laitala, Konsultti, Eezy Personnel Oy, saapui 18:15, poistui 18:52
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja
Maria Nevala, psykologi, Eezy Personnel Oy, saapui 18:15, poistui 18:52
Jenna Pajari, Juristi
Anne Sivula, HR-valmistelujohtaja, saapui 18:15, poistui 18:52

Poissa

Anne Karjalainen, 2. varapuheenjohtaja
Kimmo Kiljunen
Mika Niikko
Eve Rämö
Tuukka Saimen
Eva Tawasoli
Sari Viinikainen

Allekirjoitukset

Sirkka-Liisa Kähärä
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Soile Eriksson

Reija Friman

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 28.6.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 56

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 103 §:n mukaan aluevaltuuston kokouskutsu laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 4 päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 57**Pöytäkirjan tarkastaminen**

Hallintosäännön 119 §:n mukaan aluevaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään hyvinvointialuelain 112 §:ssä. Aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan. Pöytäkirja voidaan tarkastaa yksittäisen asian osalta jo kokouksessa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 28.6.2022 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan seuraavasti: Soile Eriksson ja Reija Friman;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 28.6.2022 klo 12.00 lähtien;
3. että tämän asian jälkeen siirrytään käsittelemään suljettuna kokouksena henkilöarviointien tulokset, minkä jälkeen kokousta jatketaan avoimena kokouksena.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen kokous muutettiin suljetuksi kokoukseksi. Yleisö ja lehdistö, hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen, sote-valmistelun muutosjohtaja Olli Huuskonen, pelastustoimen muutosjohtaja Jyrki Landstedt, juristi Jenna Pajari sekä aluehallituksen edustaja Jukka Hako poistuivat kokoustilasta. Vain kokouksessa olevat valtuutetut/varavaltuutetut, hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos jäivät kokoukseen. Aluevaltuusto päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden HR-valmistelujohtaja Anne Sivulalle sekä sähköisesti etäyhteydellä Eezy Personel Oy:n psykologi Maria Nevalalle ja konsultti Jonathan Laitalalle henkilöarviointien käsittelyn ajaksi. He saapuivat kokoukseen klo 18.15.

Kuultiin suljettuna kokouksena Piia Niemi-Mustosen, Kati Liukon ja Hanna Mikkosen henkilöarvioinnit koskien terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkavaaleja (henkilöarvioinnit

salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 1 mom. kohdan 29 nojalla). Tämän jälkeen kokous avattiin ja pidettiin kokousta klo 18.52–19.24. Jonathan Laitala, Maria Nevala ja Anne Sivula poistuivat kokouksesta klo 18.52.

Aluehallitus, § 60, 27.04.2022

Aluehallitus, § 73, 18.05.2022

Aluehallitus, § 97, 07.06.2022

Aluevaltuusto, § 58, 21.06.2022

§ 58

Vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkavaali

VAKEDno-2022-130

Aluehallitus, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Silvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
- jäsen Olga Gilbert (vihr.)
- jäsen Antero Eerola (vas.)
- jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;

7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Aluehallitus, 07.06.2022, § 97

Oheismateriaali

1 toimialajohtaja vanhusten palvelut_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Vanhuspalvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- vanhuspalvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 8 hakijaa, joista yksi peruutti hakemuksensa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa vanhuspalvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, joille lähetettiin ennakkotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakkotehtävä lähetettiin vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista neljälle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin ja niiden tueksi ryhmä vielä haastatteli yhtä ulkopuolista hakijaa.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola

- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6. tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

Oheismateriaali:

Vanhuspalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansiovertailu vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Ehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaan Minna Lahnalampi-Lahtisen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että vanhuspalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluevaltuusto, 21.06.2022, § 58

Liitteet

- 1 Ansiovertailu, vanhuspalvelut -toimialajohtaja.pdf
Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettävä erikseen
- 2 Meritjämförelse - sektordirektör - äldreomsorg .pdf
Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettävä erikseen

Oheismateriaali

- 1 toimialajohtaja vanhusten palvelut_hakuilmoitus.pdf

Oheismateriaali:

Vanhuspalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansiovertailu vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaan Minna Lahnalampi-Lahtisen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että vanhuspalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluehallitus, § 60, 27.04.2022

Aluehallitus, § 73, 18.05.2022

Aluehallitus, § 98, 07.06.2022

Aluevaltuusto, § 59, 21.06.2022

§ 59

Konsernipalvelujen toimialajohtajan virkavaali

VAKEDno-2022-130

Aluehallitus, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Silvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveysterveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
- jäsen Olga Gilbert (vihr.)
- jäsen Antero Eerola (vas.)
- jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;

7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Aluehallitus, 07.06.2022, § 98

Oheismateriaali

1 toimialajohtaja konsernipalvelut_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Konsernipalvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- konsernipalvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 16 hakijaa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, joille lähetettiin ennakkotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakkotehtävä lähetettiin konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista viidelle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert

- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-
valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6. tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

Oheismateriaali:

Konsernipalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansiovertailu konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Ehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa konsernipalvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaan Mikko Hokkasen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että konsernipalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Kokouskäsitely

Todettiin, että hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen oli pois kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluevaltuusto, 21.06.2022, § 59

Liitteet

- 1 Ansiovertailu, konsernipalvelut -toimialajohtaja.pdf
Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen
- 2 Meritjämförelse - sektordirektör - Koncernservice.pdf
Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

Oheismateriaali

1 toimialajohtaja konsernipalvelut_hakuilmoitus.pdf

Oheismateriaali:

Konsernipalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansiovertailu konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa konsernipalvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaan Mikko Hokkasen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että konsernipalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Kokouskäsitely

Hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen ilmoitti olevansa esteellinen osallisuusjääviyden perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Päätöksenteon jälkeen Mikko Hokkanen saapui takaisin kokoukseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluehallitus, § 60, 27.04.2022

Aluehallitus, § 73, 18.05.2022

Aluehallitus, § 100, 07.06.2022

Aluevaltuusto, § 60, 21.06.2022

§ 60

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkavaali

VAKEDno-2022-130

Aluehallitus, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveydenhuollon palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomainen on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimii rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;

7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Aluehallitus, 07.06.2022, § 100

Oheismateriaali

1 toimialajohtaja terveydenhuollon palvelut_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- terveydenhuollon palvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 5 hakijaa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, jolle lähetettiin ennakkotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakkotehtävä lähetettiin terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista kolmelle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin ja niiden tueksi ryhmä vielä haastatteli yhtä ulkopuolista hakijaa.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- • Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6. tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

Oheismateriaali:

Terveystenhuollon palvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansovertailu terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Ehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita terveydenhuollon toimialajohtajan virkaan Kati Liukon tai Piia Niemi-Mustosen, ja että molemmille suoritetaan henkilöarviointi.
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkyytö, timo.aronkyyto@vantaa.fi.

Aluevaltuusto, 21.06.2022, § 60

Liitteet

1 Ansovertailu, terveydenhuollon palvelut -toimialajohtaja.pdf
Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

2 Meritjämförelse - sektordirektör - hälsovårdstjänster.pdf
Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

Oheismateriaali

1 toimialajohtaja terveydenhuollon palvelut_hakuilmoitus.pdf

Oheismateriaali:

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansiovertailu terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita terveydenhuollon toimialajohtajan virkaan Kati Liukon tai Piia Niemi-Mustosen, ja että molemmille suoritetaan henkilöarviointi.
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluevaltuuston puheenjohtaja totesi, että asiassa on tarpeen suorittaa virkavaali. Viranhaltijan virkavaali toimitetaan enemmistövaalina. Hallintosäännön 121 §:n mukaan enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin luottamushenkilö sitä vaatii. Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvässä. Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä. Äänestysliput annetaan aluevaltuuston puheenjohtajalle puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä. Edelleen hallintosäännön 122 §:n mukaan enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle. Kun enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei aluevaltuusto toisin päättä. Aluevaltuuston puheenjohtaja esitti, että vaali käydään suljettuna lippuäänestyksenä ja pöytäkirjantarkastajat toimivat ääntenlaskijoina ja avustajat vaalitoimituksessa, minkä aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti.

Tehtävää hakeneiden nimet heijastettiin näkyville ja pöytäkirjantarkastajat jakoivat äänestysliput aluevaltuutetuille. Aluevaltuutetut toivat äänestysliput vaaliurnaun aluevaltuuston puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä.

Tämän jälkeen pidettiin kokoustauko klo 20.10-20.25, minkä aikana pöytäkirjantarkastajat suorittivat ääntenlaskun. Kokoustaunon jälkeen he ilmoittivat aluevaltuuston puheenjohtajalle virkavaalin tuloksen, minkä aluevaltuuston puheenjohtaja totesi aluevaltuustolle. Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkavaalissa oli annettu ääniä yhteensä 69, joista Kati Liukko oli saanut 34 ääntä, Piia Niemi-Mustonen oli saanut 34 ääntä ja 1 ääni oli hylätty.

Aluevaltuuston puheenjohtaja totesi, että äänten mennessä tasan henkilövaalissa, suoritetaan arvonta Kati Liukon ja Piia Niemi-Mustosen välillä siitä, kumpi tulee valituksi terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajaksi. Pöytäkirjantarkastajat avustivat arvonnassa ja aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Paula Lehmuskallio pyydettiin nostamaan arpa. Arvonnassa perusteella aluevaltuusto valitsi Kati Liukon terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajaksi.

Päätösehdotuksen kohdat 2 ja 3 hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Päätös

Aluevaltuusto päätti:

1. valita terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkaan Kati Liukon;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluehallitus, § 60, 27.04.2022

Aluehallitus, § 73, 18.05.2022

Aluehallitus, § 99, 07.06.2022

Aluevaltuusto, § 61, 21.06.2022

§ 61

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkavaali

VAKEDno-2022-130

Aluehallitus, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimii rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luokkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Aluehallitus, 07.06.2022, § 99

Oheismateriaali

1 toimialajohtaja lasten nuorten ja perheiden palvelut_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- lasten, nuorten ja perheiden palveluiden toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 13 hakijaa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, jolle lähetettiin ennakkotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakkotehtävä lähetettiin lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista seitsemälle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin ja niiden tueksi ryhmä vielä haastatteli yhtä ulkopuolista hakijaa.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6 tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

Oheismateriaali:

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansiovertailu lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Ehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtajan virkaan Hanna Mikkosen tai Piia Niemi-Mustosen, ja että molemmille suoritetaan henkilöarviointi.
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Liitteet

- 1 Ansiovertailu, lasten, nuorten ja perheiden palvelut -toimialajohtaja (päivitetty).pdf
Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen
- 2 Meritjämförelse - sektordirektör - Tjänster för barn, unga och familjer .pdf
Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

Oheismateriaali

- 1 toimialajohtaja lasten nuorten ja perheiden palvelut_hakuilmoitus.pdf

Oheismateriaali:

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista (päivitetty)

Liitteet:

Ansiovertailu lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkaa
hakeneista (päivitetty)

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtajan virkaan Hanna Mikkosen tai Piia Niemi-Mustosen, ja että molemmille suoritetaan henkilöarviointi.
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluevaltuuston puheenjohtaja totesi, että asiassa on tarpeen suorittaa virkavaali. Viranhaltijan virkavaali toimitetaan enemmistövaalina. Hallintosäännön 121 §:n mukaan enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin luottamushenkilö sitä vaatii. Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvässä. Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä. Äänestysliput annetaan aluevaltuuston puheenjohtajalle puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä. Edelleen hallintosäännön 122 §:n mukaan enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle. Kun enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei aluevaltuusto toisin päättä. Aluevaltuuston puheenjohtaja esitti, että vaali käydään suljettuna lippuäänestyksenä ja pöytäkirjantarkastajat toimivat ääntenlaskijoina ja avustajat vaalitoimituksessa, minkä aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti.

Tehtävää hakeneiden nimet heijastettiin näkyville ja pöytäkirjantarkastajat jakoivat äänestysliput aluevaltuutetuille. Aluevaltuutetut toivat äänestysliput vaaliurnaun aluevaltuuston puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä.

Tämän jälkeen pidettiin kokoustauko klo 20.48-21.00, minkä aikana pöytäkirjantarkastajat suorittivat ääntenlaskun. Kokoustaunon jälkeen he ilmoittivat aluevaltuuston puheenjohtajalle virkavaalin tuloksen, minkä aluevaltuuston

puheenjohtaja totesi aluevaltuustolle. Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkavaalissa oli annettu ääniä yhteensä 69, joista Hanna Mikkonen oli saanut 51 ääntä ja Piia Niemi-Mustonen 18 ääntä, joten aluevaltuusto valitsi Hanna Mikkosen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajaksi.

Päätösehdotuksen kohdat 2 ja 3 hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Päätös

Aluevaltuusto päätti:

1. valita lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkaan Hanna Mikkosen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluehallitus, § 105, 07.06.2022
Aluevaltuusto, § 62, 21.06.2022**§ 62****Talousarvion 2023 ja -suunnitelman 2023-2025 valmistelutilanne**

VAKEDno-2022-226

Aluehallitus, 07.06.2022, § 105

Asian valmistelija: talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen

Vuoden 2023 hyvinvointialueiden rahoitus perustuu valtion rahoitukseen sekä hyvinvointialueen perimiin asiakas- ja käyttömaksuihin. Valtion rahoitusosuus muodostuu kuntien ilmoittamien sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen tilinpäätös 2021 ja talousarvio 2022 -nettomenojen keskiarvoon perustuen.

Tuorein valtion rahoituslaskelma on saatu 6.5.2022 ja on alustava. Laskelma koskee vuoden 2023 rahoitusta. Valtiovarainministeriö tekee tarkistuksia laskelmiin säännöllisesti[LR1]. Vuoden 2023 rahoitustason lopulliset täsmennykset tehdään valtiovarainministeriöstä elokuussa 2022. Tilinpäätökseen 2022 pohjautuvat korjaukset tullaan tekemään vuoden 2024 rahoitukseen. Hyvinvointialueiden rahoituksen kehittymistä vuodesta 2023 eteenpäin on kuvattu rahoituksen painelaskelmilla, joissa ei ole vielä huomioitu vuoden 2024 rahoituksen korjausta tai alueiden lisärahoitustarpeita eikä myöskään mahdollisia tulevia tehtävämuutoksia. Pitkän aikavälin rahoituksesta odotetaan saatavan päivitetty laskelmat myöhemmin vuonna 2022.

Valtiovarainministeriön 6.5.2022 julkaiseman laskelman mukainen valtion nettorahoitus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle vuodelle 2023 on noin 945 milj. euroa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2022 tasolla arvioitu tulokertymä, joka sisältää perittävät asiakasmaksut, on noin 55 milj. euroa. Hyvinvointialueen kokonaismenoihin olisi näin käytettävissä tämän hetken tiedon mukaisesti noin miljardi euroa (1 000 milj. euroa).

Määrärahalta katetaan palvelutuotannon käyttötalouden toimintamenot, hyvinvointialueelle siirtyvät aiemmin kaupunkien keskitetysti tuottamat palvelut, ict-järjestelmien hankinnan ja ylläpidon kustannukset sekä käyttötalouden ulkopuoliset erät, kuten rahoituskulut. Valtion rahoitus hyvinvointialueille ei sisällä erillistä investointirahoitusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2023 määrärahatarpeen arviointi on aloitettu Vantaan ja Keravan sosiaali- ja terveydenhuollon toimialojen, Pelastuslaitoksen sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteistyönä. Määrärahatarpeen arvioinnissa on otettu huomioon vuoden 2022 toimintamenoennuste, vuoden 2023 osalta palvelutarpeen kasvuun varautumisen, lainsäädännön vaatimat muutokset, hyvinvointialueen hallinnolliset sekä tietoteknisiin ratkaisuihin liittyvät velvoitteet sekä HUS-yhtymän esittämä arvio vuoden 2023 jäsenmaksuosuuksista. Arvio ei toistaiseksi sisällä palkkaharmonisoinnin tai työehtosopimusten neuvottelutuloksiin perustuvien palkankorotusten vaikutusta.

Alustavan laskennan perusteella talousarviokehityksen tilanne näyttyy alijäämäisenä. Hyvinvointialueen taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Talousarvion jatkovalmistelun yhteydessä keskusteluun tuodaan talousarvion strategiset painopisteet sekä välttämättömät priorisoinnit toiminnan turvaamiseksi ja hyvinvointialueen lainsäädännöllisten velvoitteiden toteuttamiseksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi talousarvion ja -suunnitelman 2023–2025 valmistelutilanteen ja esittää edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi talousarvion ja -suunnitelman 2023–2025 valmistelutilanteen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluevaltuusto, 21.06.2022, § 62

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi talousarvion ja -suunnitelman 2023–2025 valmistelutilanteen.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen merkitä tiedoksi talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2023–2025 valmistelutilanteen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Tarkastuslautakunta, § 18, 30.05.2022
Aluevaltuusto, § 63, 21.06.2022**§ 63****Vuoden 2021 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen**

VAKEDno-2022-197

Tarkastuslautakunta, 30.05.2022, § 18

Liitteet

1 Tilintarkastuskertomus 2021.pdf

Asian valmistelija: Hannamari Harju

Hyvinvointialuelain 117 §:n mukaan hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätöstilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteinä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat aluehallituksen jäsenet sekä hyvinvointialuejohtaja.

Hyvinvointialuelain 130 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava aluevaltuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus.

Jos tilintarkastaja havaitsee, että hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta on hoidettu vastoin lakia tai aluevaltuuston päätöksiä, eikä virhe tai aiheutunut vahinko ole vähäinen, tilintarkastuskertomuksessa on tehtävä asiasta tilivelvolliseen kohdistuva muistutus. Muistutusta ei voida kohdistaa aluevaltuustoon.

Tarkastuslautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä aluehallituksen lausunto. Aluevaltuusto päättää toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan valmistelu, tilintarkastuskertomus ja siinä tehty muistutus antavat aihetta. Hyväksyessään tilinpäätöksen aluevaltuusto päättää vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta päättää:

1. saattaa tilintarkastuskertomuksen tilivuodelta 2021 aluevaltuustolle tiedoksi ja
2. esittää aluevaltuustolle, että vuoden 2021 tilinpäätös hyväksytään, ja että

-
3. hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta hoitaneille väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenille ja hyvinvointialueen johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2021.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti:

1. saattaa tilintarkastuskertomuksen tilivuodelta 2021 aluevaltuustolle tiedoksi ja
2. esittää aluevaltuustolle, että vuoden 2021 tilinpäätös hyväksytään, ja että
3. hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta hoitaneille väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenille ja hyvinvointialueen johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2021.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 21.06.2022, § 63

Liitteet

- 1 Tilintarkastuskertomus vuodelta 2021
- 2 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2021
- 3 Revisionsberättelse till Vanda och Kervo välfärdsområdesfullmäktige.pdf

Liitteet:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2021
Tilintarkastuskertomus vuodelta 2021

Oheismateriaali:

Aluehallituksen päätös 15.3.2022 § 5 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2021 tilinpäätöksen hyväksyminen

Ehdotus

Tarkastuslautakunta:

1. saattaa tilintarkastuskertomuksen tilivuodelta 2021 aluevaltuustolle tiedoksi ja
2. esittää aluevaltuustolle, että vuoden 2021 tilinpäätös hyväksytään, ja että
3. hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta hoitaneille väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenille ja hyvinvointialueen johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2021.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen sillä muutoksella, että hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta hoitaneille väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenille ja hyvinvointialueen johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.7.-31.12.2021.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Tarkastuslautakunta, § 16, 30.05.2022
Aluevaltuusto, § 64, 21.06.2022**§ 64****Hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021**

VAKEDno-2022-192

Tarkastuslautakunta, 30.05.2022, § 16

Liitteet

- 1 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 08.04.2022, klo 10:00
- 2 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 20.04.2022, klo 17:00
- 3 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 04.05.2022, klo 17:00

Asian valmistelija: Hannamari Harju

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Aluevaltuusto tulee käsittelemään vuoden 2021 tilinpäätöksen kokouksessaan 21.6.2022. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Arviointikertomuksen laadinta tulee siten olemaan tämän kevään tarkastuslautakunnan yksi merkittävimmistä tehtävistä.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 8.4.2022 § 5 aloittaa arviointikertomuksen laadinnan.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 20.4.2022 § 10, että arviointikertomuksen työstäminen jatkuu kuulemisen ja luonnoksen pohjalta. Kokouksessa tarkastuslautakunta kuuli arviointikertomuksen laadintaa varten hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkasta ja hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytöä.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 4.5.2022 § 13 jatkaa arviointikertomuksen laadintaa tarkastuslautakunnan jäsenten ehdotusten pohjalta.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta päättää:

1. laatia arviointikertomuksen valmiiksi;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä arviointikertomuksen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

Aluevaltuusto, 21.06.2022, § 64

Liitteet

- 1 lopullinen versio_tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021.pdf
- 2 REVISIONSNÄMNDS UTVÄRDERINGSBERÄTTELSE FÖR 2021.pdf

Liitteet:

Arviointikertomus vuodelta 2021

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Tarkastuslautakunta, § 19, 30.05.2022
Aluevaltuusto, § 65, 21.06.2022**§ 65****Sidonnaisuusilmoitusten tiedoksi merkitseminen**

VAKEDno-2022-195

Tarkastuslautakunta, 30.05.2022, § 19

Asian valmistelija: Hannamari Harju

Hyvinvointialuelain 89 §:n mukaan jäljempänä 2 momentissa tarkoitetun hyvinvointialueen luottamushenkilön ja viranhaltijan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään ja luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee aluehallituksen jäseniä, aluevaltuuston ja lautakunnan puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajia, hyvinvointialuejohtajaa sekä aluehallituksen ja lautakunnan esittelijää. Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtäväänsä valittu. Henkilön on myös viivytyksettä ilmoitettava sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta.

Hyvinvointialueen on pidettävä sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Tietoja rekisteristä voi hakea ainoastaan yksittäisinä hakuina. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvan luottamustoimen tai tehtävän päättyessä henkilöä koskevat tiedot on poistettava rekisteristä ja tietoverkosta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta on pyydetty ilmoitusvelvollisia tekemään ilmoitus sidonnaisuuksista viimeistään 7.5.2022. Sidonnaisuusilmoitusten tekemisestä on tiedotettu ensimmäisen kerran maaliskuussa 2022 sekä ohjeistettu ilmoitusvelvollisia ilmoituksen täyttämistä. Tiedot ilmoituksista on kerätty sähköisellä lomakkeella. Ilmoituksen toimittamisesta on lähetetty erikseen muistutus ennen määräajan päättymistä. Saapuneet ilmoitukset on koottu PDF-tiedostoksi, joka on toimitettu tämän listan yhteydessä tarkastuslautakunnan jäsenille.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta päättää:

1. hyväksyä sidonnaisuusilmoitukset sidonnaisuusrekisteriin vietäväksi;
2. saattaa ajantasaisen sidonnaisuusrekisterin aluevaltuustolle tiedoksi sekä
3. pyytää, että hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset julkaistaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internetsivuilla.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä sidonnaisuusilmoitukset sidonnaisuusrekisteriin vietäväksi;
2. saattaa ajantasaisen sidonnaisuusrekisterin aluevaltuustolle tiedoksi sekä
3. pyytää, että hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset julkaistaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internetsivuilla.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 21.06.2022, § 65

Liitteet

- 1 Ajantasainen sidonnaisuusrekisteri.pdf
- 2 Aktuell lista över anmälda bindningar.pdf

Liitteet:

Ajantasainen sidonnaisuusrekisteri

Ehdotus

Tarkastuslautakunta saattaa ajantasaisen sidonnaisuusrekisterin aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 66

Valtuustoaloitteet

Kokouksen aikana jätettiin seuraavat valtuustoaloitteet:

1. Tiina Tuomelan valtuustoaloite **"Aloite köyhyysneuvoston (köyhyyden vähentämisen neuvosto) perustamiseksi Vantaa-Kerava hyvinvointialueelle"**.

Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 22 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueiden tulee asettaa köyhyyden vähentämiseen tähtäävät tavoitteet sekä määrittää niihin liittyvät toimenpiteet, mittarit ja seurantatavat. Tämä tulee tapahtua yhteistyössä kuntien kanssa, osana veloitetta edistää ja seurata hyvinvointia ja terveyttä alueillaan. Neuvoston tulee vuosittain raportoida köyhyyden vähentämisen tavoitteiden toteutumisesta.

Köyhyys on laaja-alainen käsite. Se käsittää paitsi taloudellista köyhyyttä, myös syrjäytymistä ja osattomuutta. Myös sairastavuus ja mielenterveys- sekä päihdeongelmat ovat usein mukana köyhyyksikäsitteessä.

Hyvinvointialueiden tulee sitoutua vähentämään köyhyyttä ja taloudellisesta asemasta johtuvaa eriarvoisuutta alueellaan. Köyhyys syrjäyttää, lisää sairastavuutta, altistaa päihteille ja mielenterveysongelmille, heikentää ravitsemusta, aiheuttaa ylivelkaantumista ja asunnottomuutta.

Viimeaikaisten kriisien (korona, Ukrainan sota) aikana toimeentulo-ongelmia kokevien kotitalouksien määrä on kasvanut. Työttömien, opiskelijoiden, eläkeläisten, yhden huoltajan perheiden, sairaiden ja toimintarajoitteisten selviytyminen välttämättömistä menoista on vaarantunut.

Hyvinvointialueet voivat tukea asukkaiden hyvinvointia, osallisuutta ja sujuvia palvelupolkuja myös yhteistyössä alueellaan toimivien yritysten, järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Hyvinvointialueiden tulee arvioida heikossa taloudellisessa asemassa olevien näkökulma päätöksenteossa. Hyvä esimerkki toimintamallista on jo voimassa oleva veloitte lapsivaikutusten arvioinnista päätöksenteossa.

Yksi ehdotus toimintasuunnitelmasta pilotointia varten on tehty Sitralab/Enemmän kuin ruokaa tiimin toimesta 2021

Köyhyyden vähentämisen neuvoston kokoonpanossa korostuu kokemusasiantuntijuus, moniammatillisuus ja laaja-alainen poliittinen edustus. Neuvoston tehtävänä on seurata ja valvoa alueen päätöksenteon ja suunnitelmien vaikutuksia vähävaraisiin asukkaisiin, heidän hyvinvointiinsa ja arkeensa. Tavoitteena on edistää vähävaraisten asukkaiden asemaa, hyvinvointia ja osallisuutta sekä lisätä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia ja toimijuutta paikallisyhteisöissään. Vaikuttaminen on monimuotoista yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa. Köyhyyden vähentämisen neuvosto tekee aloitteita ja antaa lausuntoja. Peruseriaatteena on tuoda vähävaraisten ja syrjäytyneiden ääni konkreettisenä päätöksentekoon."

2. Soile Erikssonin valtuustoaloite "**Lapsibudjetointi käyttöön Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 35 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suomi on sitoutunut noudattamaan YK:n lapsen oikeuksien sopimusta. Se velvoittaa kuntia ja muita toimijoita, joille valtio on jakanut tehtäviään. Näin ollen se velvoittaa myös hyvinvointialueita. YK:n lapsen oikeuksien komitea edellyttää varaamaan lasten palveluille riittävät voimavarat sekä määrärahojen tehokasta seurantaa. Lapsibudjetointi on keino vastata näihin vaatimuksiin. Se on kirjattu myös kansallisen lapsistrategian toimeenpanosuunnitelmaan.

Lapsibudjetointi on lapsiin kohdistuvien talousarviomenojen ja -tulojen seurantaa sekä talousarviopäätösten lapsivaikutusten ennakoarviointia ja vaikutusten seuranta-arviointia. Lapsibudjetoinnin tarkoitus on tuoda näkyväksi, kuinka suuri osa varoista käytetään lapsiin ja nuoriin, miten resursointi suhteutuu asetettuihin lasten ja nuorten hyvinvoinnin tavoitteisiin, ja mitkä ovat budjetoinnin vaikutukset lasten ja nuorten hyvinvointiin. Lapsibudjetointi antaa tiedolla johtamisen välineitä palveluiden kehittämiseen sekä ongelmakohtien ratkaisemiseen.

Lapsen edun lisäksi lapsibudjetointi hyödyttää myös julkisen talouden etua, sillä sen avulla voidaan varmistua rahoituksen tehokkaasta kohdentumisesta. On kaikkien hyvinvointialueen asukkaiden etu, että julkiset varat kohdentuvat tehokkaasti ja vaikuttavasti siihen, mihin ne on tarkoitettu. Pitkällä aikavälillä lapsibudjetointi auttaakin suuntaamaan määrärahoja oikeudenmukaisesti ja tehokkaasti. Se parantaa myös budjetoinnin läpinäkyvyyttä.

Sote-uudistusta hyväksyessään eduskunta edellytti, että lapsibudjetointia ja lapsivaikutusten arviointia kehitetään siten, että ne on mahdollista ottaa käyttöön hyvinvointialueilla vuosittaisessa talousarviossa mahdollisimman pian toiminnan käynnistyttyä. Lapsibudjetointia onkin mallinnettu sekä kuntien että valtion näkökulmasta "Lapsilähtöinen budjetointi" -hankkeessa (VNK TEAS 2018-2019). Viimeisimpänä sitä on pilotoitu valtion vuoden 2022 talousarviossa. Lapsibudjetointia selvittävä työryhmä on myös ehdottanut lapsibudjetoinnin vakiinnuttamista osaksi valtion talousarvioesitystä 2023.

Lapsibudjetoinnista ja lapsivaikutusten arvioinnista on saatavilla ajantasaista tietoa mm. teoksessa "Lapsivaikutusten arvioinnilla parempia päätöksiä – Lapsivaikutusten arviointi, lapsibudjetointi sekä lapset ja nuoret tiedontuottajina hyvinvointialueella: Ohjeistus hyvinvointialueiden päättäjille, nuorisovaltuustoille ja viranhaltijoille." osoitteessa: <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163774> (Iivonen, E. & Pollari, K. 2022.).

Lapsibudjetoinnin toteuttamisen avulla parannetaan lapsen oikeuksien toteutumista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Menetelmä on mahdollista tulevaisuudessa laajentaa myös muihin väestöryhmiin, mikäli se koetaan hyväksi.

Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ottaa lapsibudjetoinnin käyttöön."

3. Antero Eerolan valtuustoaloite "**Toimenpiteet ikäihmisten yksinäisyyden lievittämiseksi**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 28 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Koko maailmaa ja sen osana Suomea koetellut koronapandemia merkitsi pitkään jatkunutta ihmisten sosiaalista eristämistä toisistaan. Tällä on ollut selkeästi havaittuja haitallisia vaikutuksia eri ikäisten ihmisten mielenterveyteen ja yksinäisyyden kokemuksiin.

Eniten huomiota ovat saaneet nuorten kohtaamat ongelmat, joiden seuraukset saattavat vaikuttaa haitallisesti vielä pitkäänkin. Niiden lievittämiseen ja ratkaisuun on kuitenkin panostettu, kuten oikein onkin.

Korona-ajan sosiaalinen eristys on kuitenkin koetellut myös ikäihmisiä. Monella seniorikansalaisella yksinäisyyden kokemukset saattavat kuitenkin olla pidempiaikaisia, etenkin jos ikääntymisen myötä puoliso, oman ikäiset läheiset ja ystävät ovat jo menehtyneet. Tätä korostaa nykyinen vanhusten hoidon ideologia, jonka lähtökohtana – myös säästösyistä – on ollut, että vanhusten on asuttava kotona mahdollisimman pitkään, vaikka fyysinen ja henkinen kunto ei antaisi siihen enää myöten.

Siksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella pitäisi panostaa toimenpiteisiin, erityisesti etsivään vanhustyöhön, jolla ikäihmisten yksinäisyyden kokemuksia voidaan kartoittaa ja lievittää.

Yksi malleista voisi olla Vantaalla syksyllä 2018 käynnistetty määräaikainen Yksinäiset vanhuksat Vantaalla – hanke tai mahdollisesti sen jatkaminen. Hankkeessa kerättiin kyselyn avulla tietoa yksinäisyyden kokemuksista yksin kotona asuvilta yli 75-vuotiailta kaupunkilaisilta. Kysely lähetettiin yli tuhannelle ihmiselle, joista kymmenen valittiin tarkempaan haastatteluun.

Tiedonhankinnan perusteella koottiin toimenpidesuunnitelma, jonka toteuttamiseksi perustettiin erityinen Yksinäiset vanhuksat Vantaalla – hanke työntekijöineen. Kokemukset hankkeet olivat rohkaisevia.

Yksi toimenpiteistä keinoista on vanhusten päivätoiminta. Myös eläkeläisjärjestöt ja hyvinvointialueen vanhusneuvosto on kytkettävä tiiviisti mukaan työhön.

Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet Vantaan ja Keravan aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

** Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy kartoittamaan yksin asuvien ikäihmisten yksinäisyyden kokemuksia ja käynnistää sekä jatkaa olemassa olevia toimenpiteitä sen lieventämiseksi."*

4. Tia Seppäsen, Funda Demirin ja Matilda Stirkkisen valtuustoaloite "**Aloite sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen yhdenvertaisuuden edistämiseksi hyvinvointialueen palveluissa ja asiakas kohtaamisissa**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 25 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Jokaisen yksilön ihmisoikeuksien tulisi toteutua taustasta sekä esimerkiksi sukupuolesta riippumatta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on keskeinen toimija alueen asukkaiden yhdenvertaisuuden sekä yhteisöjen tasa-arvon edistämiseksi. Kuitenkin erityisesti seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat henkilöt kohtaavat syrjintää sekä

ennakkoluuloja arjessaan, joka vaikuttaa kokonaisvaltaisesti ihmisten elämänlaatuun, aina terveysvaikutuksista työelämään.

Kaikilla on oltava oikeus syrjimättömyyteen käyttämissään sosiaali- ja terveysalan palveluissa, kuitenkin tämä ei aina toteudu. Syrjivien ja epäasiallisten käytäntöjen takana voi olla tiedon ja osaamisen puute. Moninaisuuden tunnistamista ja sateenkaarisensitiivisyyttä tulisi pyrkiä vahvistamaan poikkileikkaavasti kaikissa hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluissa.

Siksi sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen asemaan voidaan parhaiten vaikuttaa lisäämällä keskeisten sosiaali- ja terveyspalveluiden työntekijöiden tietoisuutta sukupuolen ja seksuaalisuuden moninaisuudesta. Hyvinvointialueen palveluja järjestettäessä on tärkeää selvittää nykytilanne eri palvelualojen työntekijöiden koulutuksessa, sateenkaari-tietoisuudessa sekä jo toteutuvassa kehitystyössä. Näin takaamme saavutettavat sekä yhdenvertaisemmat palvelut myös palveluiden integraation jälkeen.

Sateenkaarilasten ja -nuorten tilanteeseen tulisi akuutisti kiinnittää huomiota. Hyvinvointierot ovat enemmistöihin kuuluviin lapsiin verrattuna merkittävät, ja korona on entisestään syventänyt näitä eroja. Sateenkaarilapset ja -nuoret kokevat huomattavasti enemmän väkivaltaa ja kiusaamista kuin muut samanikäiset. Lapsuudenaikaisilla kokemuksilla on vakavia seurauksia esimerkiksi mielenterveydelle.

Kuten sote-järjestämislakikin edellyttää, tulee sekä hyvinvointialueiden että kuntien tehdä yhteistyötä järjestöjen kanssa, jotka edistävät hyvinvointia ja terveyttä. Näihin lukeutuvat myös sateenkaari-järjestöt, joilla on arvokasta käytännön tietotaitoa yhdenvertaisuuden edistämiseksi, asiakaskohtaamisten parantamisessa sekä sote-työntekijöiden kouluttamisessa. Hyvinvointialueen tuleekin varmistaa muiden sote-alan järjestöjen ohella yhdenvertaisuustyölle arvokkaiden sateenkaari-järjestöjen osallisuus sekä toimintaedellytykset.

Me aloitteen tekijät yhdessä allekirjoittaneiden kanssa esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

- selvitetään nykytilanne asiakkaita työssään kohtaavien työntekijöiden koulutuksessa liittyen seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen kohtaamiseen sekä tietoisuuteen sateenkaari-väestön moninaisuudesta*
- Ryhdytään selvityksen perusteella mahdollisiin korjaaviin toimenpiteisiin tarjoamalla hyvinvointialueen työntekijöille kohdennettua lisäkoulutusta"*

5. Gashaw Bibanin valtuustoaloite "**Moninaisuuden huomioiva johtamisstrategia hyvinvointialueelle**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 14 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueelle on laadittava selkeä johtamisstrategia, joka huomioi moninaisuuden ja inklusion (osallisuuden) periaatteet läpileikkaavasti kaikilla organisaation tasoilla. Työelämän monimuotoisuus lisääntyy. Selkeällä moninaisuuden ja inklusion johtamisstrategialla on ratkaiseva merkitys henkilöstön veto- ja pitovoimaan, työhyvinvointiin sekä palveluiden tuottamiseen.

Taustaa:

Monimuotoisuuden määritteitä ovat ikä, sukupuoli, vammaisuus, terveydentila, etninen alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus ja seksuaalinen suuntautuminen. Nämä ovat myös lain määrittelemiä syrjintäperusteita, joiden vuoksi ihmisiä ei saa asettaa eriarvoiseen asemaan työntekijänä tai asiakkaana. Työyhteisössä monimuotoisuuden ulottuvuuksia ovat myös työntekijöiden toisistaan poikkeava koulutus, kokemus, taidot, työnteon tapa, persoonallisuus ja arvot. Kaikilla eroavaisuuksilla on vaikutuksensa johtamiseen.

Suomen väestö ja työelämä on muuttumassa kulttuurisesti yhä monimuotoisemmaksi ja kansainvälisemmäksi. Ulkomaalaistaustaisten työllistyminen laajentaa osaamis pohjaa ja lisää kansainvälisyyttä. Työelämän ja koko yhteiskunnan monimuotoisuudella, syrjimättömyydellä ja maahanmuutolle myönteisellä asenneilmapiirillä on kriittinen merkitys Suomessa jo olevien maahanmuuttajien työllistymiselle sekä Suomen imagolle globaalissa kilpailussa osaavasta työvoimasta ja kansainvälisistä investoinneista. Ulkomaalaistaustaisten nopea työllistyminen edistää heidän kotoutumistaan ja osallisuuttaan yhteiskunnassa sekä vähentää näin syrjäytymisen mukanaan tuomia kustannuksia ja riskejä.

Oleellista monimuotoisuuden johtamisessa on panostaminen syrjimättömiin ja tasa-arvoisiin käytäntöihin. Organisaatioiden käytännöt, jotka on rakennettu enemmistöä ajatellen, voivat tahattomasti asettaa muista kulttuureista tulleita epäedulliseen asemaan. Organisaatioiden käytännöissä tulisi huomioida henkilöstön monimuotoisuus ja varmistaa, etteivät ne tahattomasti syrji eri kulttuureista tulleita. Myös rekrytoinnissa on syytä panostaa työhönottokäytäntöjen syrjimättömyyteen. Yhdenvertaisuuden toteutumisen lisäksi on työpaikkojen etu saada tehtäviin sopivimmat työntekijät."

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti merkitä tiedoksi saapuneet valtuustoaloitteet ja lähettää ne aluehallituksen valmisteltavaksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

Aluevalitusohje

§58, §59, §60, §61, §63, §64

Aluevalitusohje

Valitusoikeus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Muutoksenhakukielto

§56, §57, §62, §65, §66

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)